

Insula AS

Redegjørelse Åpenhetsloven

Refererer til regnskapsåret 2022

INSULA er et nordisk sjømatkonsern med hovedfokus på utvikling, foredling og salg av fisk og sjømatprodukter. Vår strategi er å være en komplett tilbyder av sjømat til dagligvare- og storhusholdningsmarkedet, med Norden som vårt hjemmemarked.

Insula ble etablert som sjømatkonsern i 2015, men har gjennom selskapene som i dag utgjør konsernet en historie som går tilbake til 1905. Kongstanken bak å etablere Insula var å samle og bygge tverrfaglig og sterk kompetanse om foredling og salg av sjømat. Siden etableringen er det blitt gjennomført over 20 oppkjøp som sammen danner sjømatkonsernet Insula.

Fra vårt hovedkontor på Leknes i Lofoten, Norge, ledes en rekke sterke og tradisjonsrike sjømatbedrifter som alle har som mål å produsere og levere den beste sjømaten til kvalitetsbevisste forbrukere verden over. Vår bedriftsportefølje består av en rekke sjømatbedrifter i Norge, Sverige, Danmark, Finland og Island, og totalt sysselsetter konsernet rundt 1100 dyktige og dedikerte ansatte. Sammen representerer vi solid, tverrfaglig kompetanse tilknyttet foredling og salg av sjømat fra hav til bord, og et felles mål om å bidra til økt sjømatkonsum for en sunnere og mer bærekraftig verden.

Som leverandør av sjømat til et voksende marked, eiere av tradisjonelle bedrifter, og arbeidsgiver for engasjerte ansatte, følger det et stort ansvar. I Insula er vi opptatt av å bygge vår bedriftskultur basert på felles etiske prinsipper som sikrer gode arbeidsforhold og utvikling, for våre ansatte, i tillegg til trygg HMS, forsvarlig drift og produksjon.

Gjennom våre prosesser for medarbeidersamtaler og medarbeiderundersøkelser kartlegger og følger vi kontinuerlig opp hvordan organisasjonen og enkeltmenneskene i Insula har det, med mål om å bygge en sterk kultur som ivaretar fellesskapet og den enkelte.

Våre interne Etiske retningslinjer (COC) er en del av The Insula Way. Formålet er å definere, tydeliggjøre og sikre rammer og forventninger til forretningsmessig etisk og korrekt opptreden for alle som opptrer som representanter for konsernet. Våre etiske retningslinjer gjelder for alle ansatte og styremedlemmer i konsernet, uavhengig av geografisk plassering eller selskapstilknytning. Det forventes derfor at alle setter av tid til å forstå innholdet og betydningen av disse, og at dette legges til grunn i den enkeltes arbeidshverdag. Respekt for mennesker og miljø, lovlighet og integritet er vårt felles grunnlag for videre utvikling.

Som ledd i å regulere samarbeidet med eksterne partnere og leverandører har Insula utarbeidet Etiske retningslinjer (COC) for leverandører. Disse er basert på FNs Global Compacts ti prinsipper om menneskerettigheter, arbeidsliv, miljø og antikorrupsjon, The International Labour Organization og OECDs retningslinjer, og beskriver forventninger og spesifikke krav våre leverandører skal overholde. I tillegg forventer Insula at alle leverandører, produktleverandører samt tjenesteleverandører og forretningspartner sørger for at deres underleverandører også møter kravene i disse retningslinjene og handler ansvarlig.

Overnevnte interne og eksterne Code of Conduct setter standarden for hvordan vi driver virksomheten vår. Respekt for mennesker og miljø, lovlighet og integritet er vårt felles grunnlag og lederskapsprinsipper, støttet av våre kjerneverdier; Nær, Modig og Engasjert.

En bedre verden gjennom kjærlighet til sjømat.

Generell informasjon om selskapet:

Adresse hovedkontor: Havet 45, 8370 Leknes, Norge

Antall ansatte: 37

Insula AS er organisert som følger:

I Insula AS ligger felles konsernfunksjoner som arbeider på tvers av selskapets fem forretningsområder (seks forretningsområder fra og med 2023), samt ledende og administrative funksjoner for Insulas norske virksomheter. Denne redegjørelsen omfatter kun Insula AS, og redegjørelser for Insulas øvrige juridiske selskaper i Norge er utarbeidet separat.

Insula AS Konsern:

Konsernet ledes av CEO, og driften av konsern utføres i tillegg av CFO og Konserndirektør Forretningsutvikling. Disse har igjen sine team som understøtter selskapene på forretningsutvikling, finans og IT. I konsernfunksjonene er enkelte av våre ansatte formelt ansatt i datterselskaper av Insula AS.

Insula AS Norge:

Den daglige driften ledes av Daglig leder. Daglig leder rapporterer til CEO. I Daglig leders ledergruppe er Økonomidirektør, HR-leder og Prosjektleder. Disse, sammen med sine respektive team, bidrar med sin fagekspertise og kapasitet på tvers av de norske selskapene i Insula AS.

Kontaktperson: Amund Fjørtoft

E-post adresse: amund.fjortoft@insula.no

Nettadresse hvor rapporten er publisert: www.insula.no

28/6-23 

Dato og signatur CEO

I Insula AS er vi opptatt av å ivareta menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold, og for å sikre dette har vi definerte retningslinjer og rutiner som beskrevet under.

For egen virksomhet:

Våre [Interne Etsiske retningslinjer \(COC\)](#) definerer selskapets standarder for hvordan vi gjør forretninger og opptre som ansvarlige representanter for selskapet. Disse gjelder for alle ansatte og styremedlemmer, og alle må lese gjennom og skrive under på at de er forstått og at de skal etterleves. Disse er publisert på selskapets Intranett, som alle har tilgang til digitalt. Respekt for mennesker og miljø, lovlighet og integritet er vårt felles fundament for utvikling. Disse beskriver også nulltoleranse for trakassering og diskriminering, i tillegg til at vi har egne spesifiserte retningslinjer mot trakassering og diskriminering som finnes tilgjengelig for alle i den digitale personalhåndboken.

Alle ansatte har arbeidsavtale, følger arbeidstidsbestemmelsene og lønnes iht. bransjestandard og kompetanse.

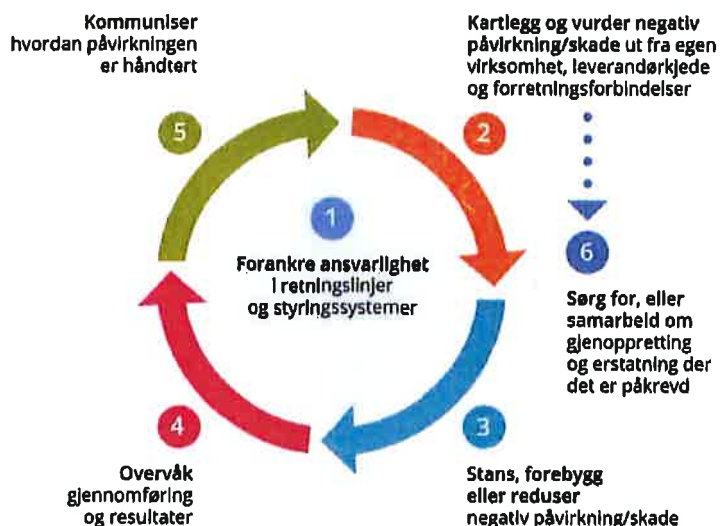
I henhold til AML har vi verneombud ved bedriften, og samarbeidet er godt.

For leverandørkjeder og forretningsforbindelser:

Insula AS kjøper først og fremst tjenester, samt systemer på IT. Fra våre samarbeidspartnere på IT innhenter vi dokumentasjon på aktsomhetsvurderinger og kartlegging av risikofaktorer.

Som ledd i å regulere samarbeidet med eksterne partnere og leverandører har Insula utarbeidet [Etsiske retningslinjer \(COC\) for leverandører](#).

Vi jobber kontinuerlig med aktsomhetsvurderinger gjennom å følge OECDs modell. Dette gjelder alle våre leverandører og samarbeidspartnere.



Vi har forankret ansvarlighet i vår visjon og våre verdier. Visjon: En bedre verden gjennom kjærlighet til sjømat. Verdier: Modig, nær og engasjert.

For å sikre forpliktelsen på å følge vår eksterne Code of Conduct henter vi inn underskrifter fra våre leverandører på at de har lest og forstått retningslinjene våre.

For å avdekke negative avvik og konsekvenser i forhold til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold har vi definerte varslingskanaler og klagemekanismer. Gjennom vår varslingsrutine oppfordrer vi vår ansatte i Insula AS til å varsle anonymt eller åpent. Oppfølging av varsling og sikkerhet for varsler er ivaretatt i rutinen. Varslingsrutinene finnes i personalhåndboken som alle ansatte har tilgang til digitalt. Det er ikke meldt varslingssaker gjennom regnskapsåret 2022.

I tillegg gjennomgår vi med alle våre ansatte konsernets interne Etske retningslinjer (COC). Disse omhandler også meldeplikt ved observasjon av brudd på retningslinjene.

I arbeidskontraktene skriver den ansatte under på at hen skal forholde seg til enhver tids gjeldende rutiner og retningslinjer.

Vi har et godt samarbeid med verneombud. Dette er viktig for selskapet, og også denne kanalen er essensiell for å avdekke eventuelle negative avvik.

For å ivareta innsikt i arbeidsmiljø og trivsel på arbeidsplassen gjør vi to ganger i året en medarbeiderundersøkelse. Tiltak og aktiviteter for å videreutvikle det som er bra og for å utvikle og forbedre de områdene selskapet har forbedringsmuligheter nedfelles videre i en handlingsplan. Denne utvikles i samarbeid med alle ansatte og følges opp i etterkant. For regnskapsåret 2022 er det ikke fremkommet saker som gir bekymringer når det gjelder menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Konklusjon

Vi har for inneværende år ikke avdekket faktiske negative konsekvenser når det gjelder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette gjelder både internt i vår egen virksomhet og for våre leverandører og forretningsforbindelser.