

List of Signatures

Page 1/1

 Rapport Åpenhetsloven Insula 2023.pdf

Name	Method	Signed at
Lønnum, Tor Magne	BANKID	2024-07-09 12:04 GMT+02
Fjærtøft, Amund	BANKID	2024-07-02 10:45 GMT+02
Holst-Dyrnes, Olav	BANKID	2024-07-02 08:12 GMT+02
Schea, Kristin Olstad	BANKID	2024-07-01 11:23 GMT+02

Insula AS # 1240344
09.07.2024 12:18:14



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 661E987B82D14EDD95A32BDD234BFC1E

Insula AS

Redegjørelse Åpenhetsloven

2023

Insula AS # 1240344
09.07.2024 12:18:14



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
661E987B82D14EDD95A328DD234BFC1E

Introduksjon

INSULA er en produsent og leverandør av sjømatprodukter til dagligvarebransjen og foodserviceindustrien i Norden. Selskapets portefølje inkluderer både ferske, frosne og hermetiske sjømatprodukter som Insula utvikler, produserer, markedsfører og selger.

Insula ble etablert som et sjømatkonsern i 2015, men selskapene som i dag utgjør konsernet har en historie som går tilbake til 1905. Tanken bak etableringen av Insula var å samle og bygge tverrfaglig og sterk kompetanse innen foredling og salg av sjømat. Siden oppstarten har Insula gjennomført mer enn 20 oppkjøp, som til sammen utgjør dagens sjømatkonsern Insula.

Konsernets overordnede mål er å øke sjømatkonsumet blant våre forbrukere, og vår ambisjon er å bli den ledende leverandøren av bærekraftig sjømat i de nordiske markedene. Et annet mål er å oppnå best lønnsomhet i vår bransje.

Vår visjon: Sjømat er bra for kroppen og bra for miljøet. Forbrukere velger sjømat når den smaker godt og er enkel å tilberede. Vi har en sterk forpliktelse til å utvikle sunne, bærekraftige og praktiske sjømatprodukter med overlegen smak. På denne måten gjør vi samfunnet sunnere og mer bærekraftig. Og slik holder vi en stolt sjømattradisjon i hevd og i stadig utvikling.

Våre verdier: Mot, nærhet og engasjement

Insula-konsernets hovedeier er Kverva AS, et privateid norsk investeringselskap.

En bedre verden gjennom kjærlighet til sjømat

Dato og signatur Amund Fjørtoft, Daglig leder

Insula AS # 1240344
09.07.2024 12:18:14



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
661E987B82D14EDD95A32BDD234BFC1E

Generell informasjon om Insula**Adresse hovedkontor:** Storeidøya, 8370 LEKNES**Antall ansatte:** Omtrent 1000 organisert i ulike forretningsområder**Kontaktperson:** Amund Fjørtoft, administrerende direktør Insula AS**E-post adresse:** amund.fjørtoft@insula.no**Nettadresse hvor rapporten er publisert:** www.insulaseafood.com og www.insula.no**Organisasjon:**

Insula er organisert i fem ulike forretningsområder. Hvert forretningsområde styres individuelt av lokale ledergrupper.

Forretningsområdene som opererer som FMCG-selskaper er **Insula Norge, Marenor AB** og **Insula Danmark**¹. Målet deres er å være sjømateksperten i hvert respektive marked, og hjelpe forbrukere til å velge sjømat oftere gjennom sterke partnerskap med våre kunder.

Det fjerde forretningsområdet, **Insula Hvitfisk**, har ansvaret for å sikre kvalitetsråstoff til konsernets selskaper, i tillegg til eksport. Nærheten til fiskerne og kjøperen er nøkkelen til denne rollen. Dette gir nødvendige forutsetninger for god kvalitet og regelmessig tilførsel. Insula Hvitfisk står også for store deler av Insulas eksport utenfor Norden.

Et femte forretningsområde, **Insula Rødfisk**, ble etablert i 2023 og er et dedikert felles innkjøps-, prosess- og distribusjonsanlegg for laks, som betjener både interne og eksterne kunder.

Se skjematisk oversikt i figur 3.

Hvert selskap innen Insula Norge, Insula Hvitfisk og Insula Rødfisk, alle lokalisert i Norge, lager sine egne rapporter i henhold til den norske Åpenhetsloven og kan finnes på respektive nettside (insula.no og firstseafood.no). Marenor AB og Insula Danmark er ikke direkte omfattet av Åpenhetsloven i seg selv, men indirekte omfattet som datterselskaper til Insula AS.

Denne rapporten dekker Insulas funksjoner på konsernnivå (Insula AS) samt datterselskaper utenfor Norge; Insula Danmark og Marenor AB i Sverige. For ytterligere informasjon og detaljer vennligst kontakt Insula Danmark og Insula Sverige direkte (insula.dk og marenor.se).

På konsernnivå har Insula følgende funksjoner: Ledelse, Økonomi, IT Forretningsutvikling og Bærekraft. Noen er ansatt direkte i Insula AS og noen har sin formelle ansettelse i andre Insula-selskaper. Totalt 16 personer var direkte ansatt i Insula AS 31. desember 2023.

¹ Insula Finland (Escamar) ble avviklet i begynnelsen av 2024

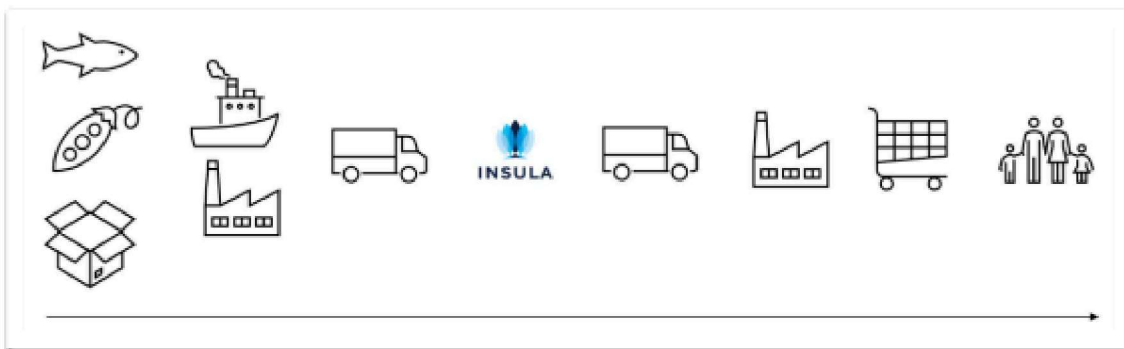


Denne rapporten er signert av Insulas administrerende direktør og styret og forankret i ledergruppen i Insula AS. Den dekker perioden 1. januar til 31. desember 2023.

Verdikjede

For et sjømat-selskap som Insula er hovedråvarene fisk og andre sjømatprodukter, samt ingredienser og emballasjematerialer. Vi kjøper noen få produkter som kommer fra land der risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er høy, men de fleste av de kjøpte produktene kommer fra ikke-risikoland. Insula Hvitfisk og Insula Rødfisk er en del av verdikjeden som leverandører av råvarer til andre Insula-selskaper.

Nedstrøms verdikjeden for Insula totalt – og i denne rapporten relevant for Marenor AB og Insula Danmark, er dagligvarekjeder, food service-kunder og andre produsenter, både i de nordiske landene og eksportmarkedene. Insula har ingen egne transportfunksjoner, men kan likevel stå for transporten av produktene.



Figur 1. Skjematisk oversikt over verdikjeden

Informasjon

Insula er forpliktet til å svare på enhver forespørsel om informasjon knyttet til Åpenhetsloven, menneskerettigheter og/eller arbeidsforhold. Ingen slike forespørsler har blitt sendt til Insula i 2023.

Alle forespørsler om informasjon kan rettes til post@insula.no

Dobbel vesentlighetsanalyse

I 2023 besluttet Insula å gjennomføre en dobbel vesentlighetsvurdering i henhold til lovkravet CSRD for hele konsernet. Vurderingen ble gjort i løpet av de to første kvartalene av 2024 og involvert dialog med utvalgte interessenter. Resultatet av vurderingen vil bli viderebearbeidet og presentert i løpet av 2024. To av de identifiserte materielle temaene er *Egne arbeidere* og *Arbeidere i verdikjeden*, som vil tilføre ytterligere fokus i tråd med kravene i Åpenhetsloven.

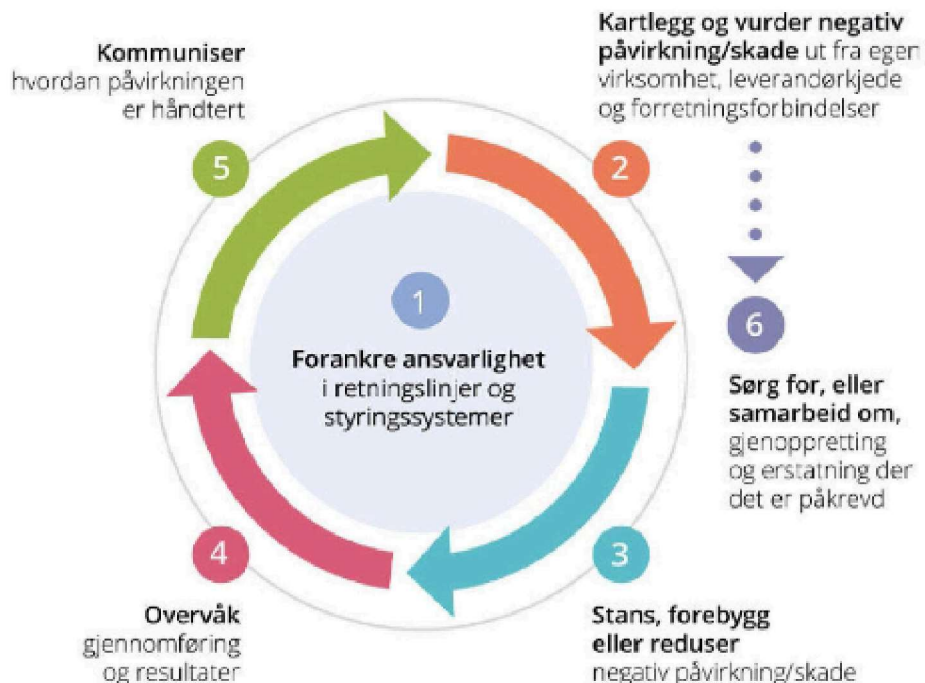


Insula AS #1240844
09.07.2024 12:18:14

Aktsomhetsvurdering

Aktsomhetsvurdering i henhold til Åpenhetsloven er en kontinuerlig prosess for å hjelpe virksomheter med å identifisere risikoer knyttet til menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter med sikte på å avslutte, forhindre eller redusere disse risikoene. Aktsomhetsvurdering er et viktig element i internasjonal ansvarlig forretningsatferd og er et sentralt tema i de internasjonalt godkjente OECD-retningslinjene for multinasjonale foretak (2023) og FNs veiledende prinsipper (UNGPs). Insulas Aktsomhetsvurderings-prosess følger OECDs seks hovedprinsipper (figur 2).

Hvert forretningsområde styrer sine egne risikovurderinger/ Aktsomhetsvurderingsprosesser, og det er organisert under ulike funksjoner, som Kvalitet og Bærekraft, Innkjøp og/eller HR sammen med den lokale ledergruppen, avhengig av tema og om det er et internt eller eksternt problem.



Figur 2. Aktsomhetsvurdering i henhold til OECD sin model.

Prosser vedrørende menneskerettigheter og arbeidsforhold

Vi er forpliktet til å respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår egen virksomhet og gjennom hele leverandørkjeden. Vår tilnærming til menneskerettigheter og



anstendig arbeid internt så vel som eksternt, styres av eksterne og interne retningslinjer og prosedyrer.

Eksterne forhold

For Insula AS er hovedinnkjøpene tjenester og systemer knyttet til Finans og IT. All IT maskinvare og programvare kjøpes gjennom en sentral avtale. Innkjøpsansvarlig funksjon er også ansvarlig for risikovurderingen.

Insula Danmark og Marenor AB er ansvarlige for utvelgelse og evaluering av egne leverandører, inkludert aspekter om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Insula har en **Code of Conduct for leverandører** basert på internasjonale standarder som Verdenserklæringen om menneskerettigheter, Den internasjonale arbeidsorganisasjonens kjernekonvensjoner og FNs Global Compact. Den skisserer minimumskravene som vi forventer fra våre leverandører og er en del av anskaffelsesprosessen, og er tilgjengelig på nettstedet vårt.

Leverandørenes etterlevelse av Leverandørens Code of Conduct overvåkes primært gjennom vurderinger og dialog. Leverandørrevisjoner gjennomføres basert på risiko.

I land klassifisert som risikoland i henhold til BSCI er det en forhøyet risiko for uetiske arbeidsforhold. Eksempler på slike land er Kina, Vietnam og Thailand. Også leverandører av tilsetningsstoffer og krydder for eksempel. For å dempe dette er sosial sertifisering (Sedex/BSCI eller tilsvarende) et krav til leverandører i risikoland.

For Insula AS, Insula Danmark og Marenor AB kjøpes de fleste produktene gjennom nordiske leverandører, som generelt er vurdert med lav risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold. Det kan imidlertid forekomme brudd, og fiskerisektoren er kjent for å være i en viss risiko, og derfor er god dialog med leverandørene og kunnskap om næringen viktig.

Insulas Code of Conduct for leverandører gjelder for hele konsernet. Den ble sist utgitt, oppdatert og godkjent av Insulas administrerende direktør i 2022 og vil bli revidert igjen i løpet av 2024.

Lenke til Insulas Code of Conduct for leverandører (engelsk) [Insula Supplier Code of Conduct](#)

Funn, eksterne forhold:

Det er ikke funnet faktiske negative konsekvenser gjennom Aktsomhetsvurderinger.

Et viktig funn er at for noen leverandører må de sosiale sertifiseringene oppdateres og bekreftes på nytt. Et annet funn er at ikke alle leverandører har signert Insulas Suppliers Code (mål 100%). En nøkkelhandling er derfor å tette dette gapet, og å gjennomføre leverandørrevisjoner der det er relevant og fortsette å jobbe med lokale partnere for å sikre arbeidsforholdene hos leverandøren.



Insula AS # 1240344
09.07.2024 12:18:14

Insula har ca 600 brukere av forskjellig IT-utstyr. IT-maskinvare er kjent for å ha høy risiko når det gjelder brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Insulas kontraktsfestede leverandør av IT-maskinvare har identifisert mulige problemer knyttet til konfliktmineraler, kobolt og visse urfolksgrupper i Kongo og Kina i sin egen due diligence-prosess.

Leverandøren er TCO-sertifisert, godkjent av Insula og vurderes jevnlig. Ytterligere vurderinger innen IT- og programvareleverandører vil bli utført for å sikre at sosialt ansvar vurderes og hensyntas.

Omfang interne forhold

Når det gjelder velferden til Insulas-ansatte, inkludert menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er hvert forretningsområde ansvarlig for sine egne rutiner og HR-prosesser. Marenor AB har en dedikert personalavdeling, mens Insula Danmark har ansvaret organisert direkte under administrerende direktør. I løpet av 2023 ble den sentrale personalfunksjonen ved Insula AS avviklet.

Insulas etiske retningslinjer, **Internal Code of Conduct**, definerer de etiske standardene og verdiene som vi forventer av alle våre ansatte, ledere, styremedlemmer og forretningspartnere. Den dekker temaer som anti-korrupsjon, antidiskriminering, helse og sikkerhet, organisasjonsfrihet, rettferdig lønn og arbeidstid. Den etiske retningslinjen er tilgjengelig på vår nettside og intranett. Den formidles til alle nyansatte, og signeres av alle ansatte i Insula AS.

Andre viktige interne tiltak er å holde et godt forhold og dialog med de lokale fagforeningene, samt gjennomføre jevnlig medarbeidervurderinger og medarbeiderundersøkelser, i tillegg til å se og møte de ansatte i deres daglige arbeidsmiljø.

Alt personell ansatt i Insula AS har en formell og skriftlig arbeidsgiveravtale og er en del av en tariffavtale. Sykefravær og ulykker registreres, håndteres og rapporteres i Årsrapporten. Det samme gjelder også for Marenor AB og Insula Danmark.

I 2023 fikk alle ansatte med tilgang til Insula-mail adresse regelmessig opplæring i IT-sikkerhet. Beskyttelse av sensitiv informasjon, inkludert personopplysninger, er avgjørende og en viktig rettighet. Opplæringen vil fortsette i 2024. Insula har også en felles **IT-policy** med mål om å oppnå trygg og sikker bruk av Insulas og selskapenes IT-løsninger.

Insulas **etiske retningslinjer** gjelder for hele konsernet og ble sist utgitt, oppdatert og godkjent av Insulas administrerende direktør i 2023 og vil bli revidert igjen i løpet av 2024. Retningslinjene kan leses på alle lokale språk innen Insula; Svensk, norsk, dansk, finsk så vel som på engelsk.

Link til Insulas etiske retningslinjer (engelsk): [Insula Ethical guidelines](#)

Insula AS # 1240344
09.07.2024 12:18:14



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
661E987B82D14EDD95A328DD234BFC1E

Funn, interne forhold:

Det er ikke funnet faktiske negative konsekvenser gjennom aktsomhetsvurderingen.

Det ble ikke gjennomført medarbeiderundersøkelse i Insula Danmark og Insula på konsernnivå i 2023, hvilket innebærer at det kan være risiko for brudd på den generelle trivselen og helsen til de ansatte som er ukjent for Insula. Det vil bli gjennomført en undersøkelse i løpet av 2024, hvor eventuelle avvik vil bli registrert og håndtert.

I Marenor AB er det planlagt ytterligere arbeid med lederskap i 2024 for ytterligere å forbedre trivselen og balansen mellom arbeid og privatliv for de ansatte.

Arbeidsgivere er lovpålagt å gjennomgå lønnsvilkårene med henvisning til kjønn, som en del av likestillings- og diskrimineringsloven. Det har blitt gjort i både Marenor AB og Insula Danmark i 2023 i henhold til nasjonale lover.

Lov om varslerbeskyttelse

I løpet av slutten av 2023 trådte varslerbeskyttelsesloven i kraft for alle selskaper i Insula-gruppen. Noen selskaper og forretningsområder hadde allerede varslingsmekanismen implementert fra tidligere. Det er nå mulig for hvem som helst å anonymt rapportere eventuelle bekymringer eller upassende oppførsel angående menneskerettigheter og brudd på anstendig arbeid eller andre brudd på våre interne og eksterne etiske retningslinjer til en uavhengig tredjepart. For Insula AS i Norge www.mittvarsel.no og i Sverige og Danmark haileyhr.com.

Ingen varsler knyttet til varslingsloven fra noen del av Insula ble mottatt i 2023.

Handlinger 2024

- Gjennomføre en arbeidsgivervurdering i Insula DK og Insula AS
- Oppdater Insulas interne etiske retningslinjer
- Oppdatere Insulas Code of Conduct for leverandør og sikre at alle leverandører er forpliktet til den ved å signere den (mål 100%), spesielt leverandører hvis produkter har opprinnelse i et risikoland i henhold til BSCI
- Gjennomføre leverandørrevisjoner der det er relevant, basert på risiko, og fortsette å jobbe med lokale partnere for å sikre arbeidsforhold hos leverandøren.
- Oppdatere og produsere sentrale retningslinjer og handlinger knyttet til arbeidet og funnene i den doble vesentlighetsvurderingen i henhold til CSR
- Gjennomføre ytterligere vurderinger innen IT- og programvareleverandører for å sikre at sosialt ansvar vurderes og hensyntas
- Utføre ytterligere arbeid med lederskap for å forbedre trivsel og balanse mellom arbeid og privatliv for de ansatte i Sverige (Marenor).
- Fortsette jevnlig opplæring i IT-sikkerhet for alle arbeidsgivere i Insula

Insula AS # 1240344
09.07.2024 12:18:14



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
661E987B82D14EDD95A32BDD234BFC1E

Insula AS # 1240344
09.07.2024 12:18:14



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
661E987B82D14EDD95A328DD234BFC1E

Styret

Dato og signaturer:

Tor Lønnum (styreleder)

Olav Holst-Dyrnes

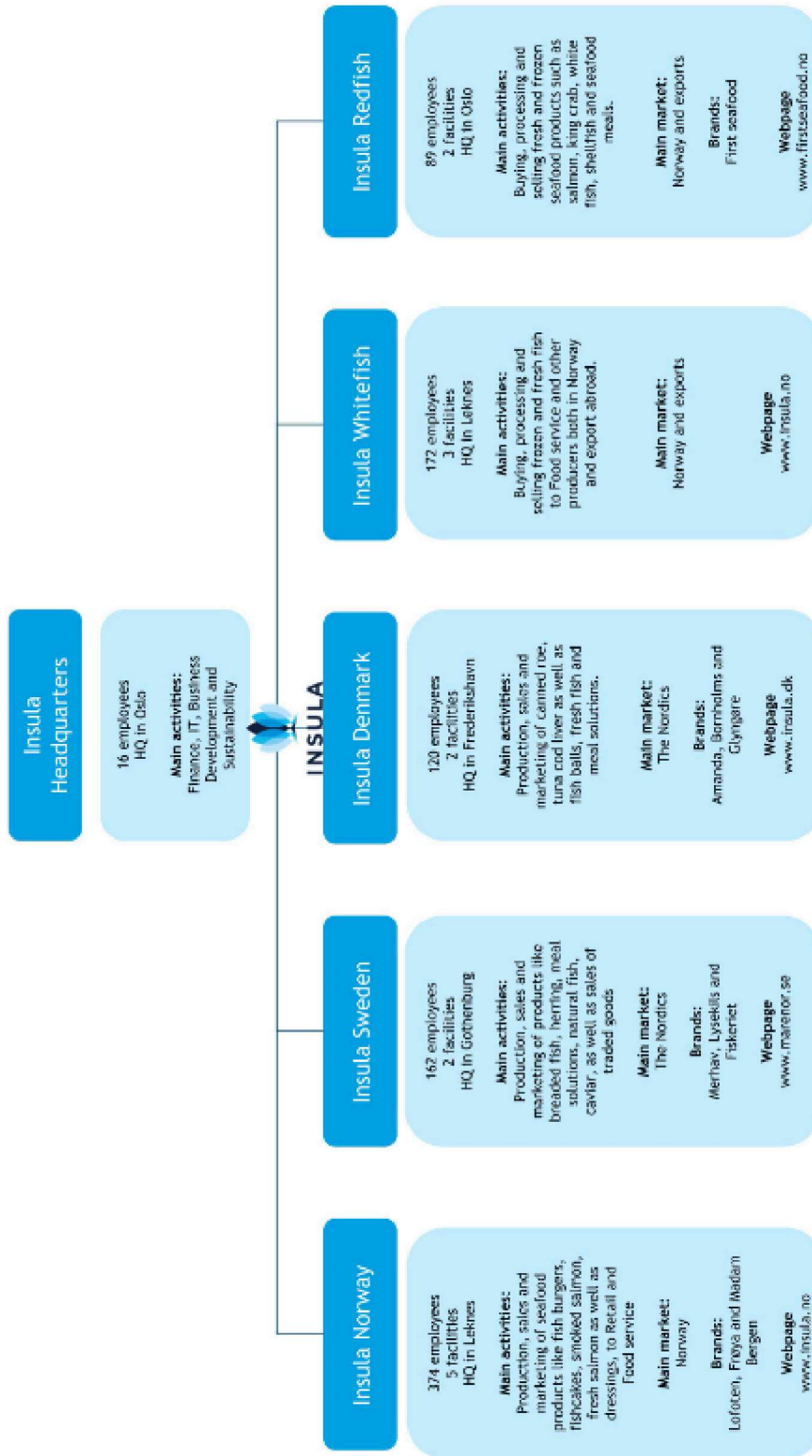
Kristin Olstad Schea

Insula AS # 1240344
09.07.2024 12:18:14



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
661E987B82D14EDD95A328DD234BFC1E



© BDO

Figure 3. Schematic overview of the Insula group.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
661E987B82D14EDD95A328DD234BFC1E

Insula AS # 124034
09.07.2024 12:18:14

Redegjørelser fra Insulas andre datterselskaper finner du her: [https://insula.no/redegjorelser-
apenhetsloven/](https://insula.no/redegjorelser-apenhetsloven/)

Redegjørelser åpenhetsloven

Årlige aktsomhetsvurderinger

I henhold til Åpenhetsloven § 4 gjør vi regelmessige aktsomhetsvurderinger i våre selskap.

[Batsfjordbruket-AS_redegjorelse-apenhetsloven-regnskapsaret-2022](#)

[Fiskcentralen-AS_redegjorelse-apenhetsloven-regnskapsaret-2022](#)

[Froya-Salmon-AS_redegjorelse-apenhetsloven-regnskapsaret-2022](#)

[INP_redegjorelse-apenhetsloven-regnskapsaret-2022](#)

[Insula-AS_redegjorelse-apenhetsloven-regnskapsaret-2022.pdf](#)

[Keco-Logistikk-AS_redegjorelse-apenhetsloven-regnskapsaret-2022](#)

[Lofotprodukt_redegjorelse-apenhetsloven-regnskapsaret-2022](#)

[Maritim-Food-AS_redegjorelse-apenhetsloven-regnskapsaret-2022](#)

[Nordic-Group_redegjorelse-apenhetsloven-regnskapsaret-2022](#)

[Sjofrisk-Norge-AS_redegjorelse-apenhetsloven-regnskapsaret-2022](#)

[Tobo-Fisk-AS_redegjorelse-apenhetsloven-regnskapsaret-2022](#)

Figur 4. Redegjørelser om Åpenhetsloven fra Insulas datterselskaper i Norge (2022)

Insula AS # 1240344
09.07.2024 12:18:14



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
661E987B82D14EDD95A32BDD234BFC1E